

Weiterbildung „Personalentwicklung im Krankenhaus“

Ziel der Weiterbildung ist es, die Grundlagen, Organisation und Methoden der Personalentwicklung unter den spezifischen Besonderheiten des Unternehmens Krankenhaus zu vermitteln. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, exemplarisch Inhalte in ihren Arbeitsfeldern zu erproben und im Rahmen einer begleitenden kollegialen Beratung voneinander zu lernen und ihren Lernprozess zu reflektieren.

Zielgruppe

- Mitarbeitende aus Personalabteilungen
- Personalentwickler*innen
- Führungskräfte
- Fortbildungsbeauftragte
- Betriebliche Interessenvertretungen (BR, PR, MAV)

Inhaltlicher Aufbau

Die Weiterbildung besteht aus 10 Modulen mit Praxisaufträgen und vier begleitenden Tagen zur kollegialen Beratung:

1. Einführung in die Grundlagen der Personalentwicklung
2. Personalgewinnung
3. Kompetenz- und Bildungsmanagement
4. Lernprozesse gestalten
5. Teamentwicklung
6. Personalentwicklung als Führungsaufgabe
7. Mentoring und Coaching
8. Innovation durch Beteiligung
9. Veränderungsmanagement
10. Controlling in der Personalentwicklung

In der kollegialen Beratung können die Teilnehmenden spezifische Fälle ihrer Praxis einbringen, gemeinsam beraten und Lösungsansätze entwickeln. Dies unterstützt den persönlichen Transfer der Inhalte aus den Modulen in die Arbeitsfelder der Teilnehmenden und stärkt die Handlungskompetenz in der Personalentwicklung.

Jedes Modul kann einzeln absolviert werden. Ein Zertifikat wird erteilt bei Teilnahme an sechs Modulen und der kollegialen Beratung. Die Module 1 bis 4 sind Pflichtmodule, aus den Modulen 5 bis 10 können zwei Module frei gewählt werden. Die Weiterbildung wird in digitaler Form durchgeführt. Vor Beginn der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden hierzu eine Einführung.

Projekt TransKoK

Das Projekt „TransKoK - Transferkompetenz Krankenhaus“ hat das Ziel, den Transfer aus durchgeführten Projekten des Förderprogramms „Fachkräfte sichern – weiter bilden und Gleichstellung fördern“ für Krankenhäuser zu organisieren. TransKoK ist ein sozialpartnerschaftliches Projekt und wird über den Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Die Weiterbildung ist deshalb gebührenfrei.

Weitere Informationen unter: www.transkok.transfer-projekte.de

Termin- und Zeitplan

Modul	Termine	Zeit
1. Einführung in die Grundlagen Personalentwicklung	Teil I: 22.04.2021 Teil II: 06.05.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
2. Personalgewinnung	Teil I: 20.05.2021 Teil II: 10.06.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>16.06.2021</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
3. Kompetenz- und Bildungsmanagement	Teil I: 17.06.2021 Teil II: 08.07.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
4. Lernprozesse	Teil I: 19.08.2021 Teil II: 09.09.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
5. Teamentwicklung	Teil I: 23.09.2021 Teil II: 07.10.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>14.10.2021</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
6. Personalentwicklung als Führungsaufgabe	Teil I: 21.10.2021 Teil II: 04.11.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
7. Mentoring und Coaching	Teil I: 18.11.2021 Teil II: 02.12.2021	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>09.12.2021</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
8. Innovation durch Beteiligung	Teil I: 13.01.2022 Teil II: 27.01.2022	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
9. Veränderungsmanagement	Teil I: 10.02.2022 Teil II: 24.02.2022	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)
<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>03.03.2022</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
10. Controlling in der Personalentwicklung	Teil I: 10.03.2022 Teil II: 31.03.2022	09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron) Selbstlernphase mit Praxisauftrag: 8 Std. 09.00 – 16.00 Online-Kurs (synchron)

Ziele und Inhalte der Module

Modul	Inhalte	Termine
<p>1. Einführung in die Grundlagen der Personalentwicklung In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick zum Stand der Personalentwicklung und der Berufelandschaft im Krankenhaus. Sie lernen, wie Personalentwicklung zum Bestandteil der Unternehmensführung im Krankenhaus werden kann.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Einführung in die Personalentwicklung – Kompetenz, Qualifikation und Beruf – Berufelandschaft im Krankenhaus – Organisationsformen der Personalentwicklung – Zyklus der Personalentwicklung – Personalentwicklung als Element der Unternehmensführung <p><u>Praxisauftrag:</u> Bestandsaufnahme zur Organisation der Personalentwicklung</p>	<p>22.04.2021 & 06.05.2021</p>
<p>2. Personalgewinnung In diesem Modul erfahren Sie, welche Kommunikationswege für die Personalakquise relevant sind und wie Sie externes und internes Personalmarketing im Krankenhaus gestalten können.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Externes Personalmarketing – Kommunikationswege in der Akquise – Personalauswahl – Auswahlverfahren und Assessment – Internes Personalmarketing – Erfolgsfaktoren für die Personalbindung <p><u>Praxisauftrag:</u> strategische Personalentwicklung</p>	<p>20.05.2021 & 10.06.2021</p>
<p><i>Kollegiale Beratung</i></p>	<p>16.06.2021</p>	<p>09.00 – 13.00 Online</p>
<p>3. Kompetenz- und Bildungsmanagement In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Kompetenz- und Anforderungsprofile entwickeln und sie für die Bedarfs- und Bildungsplanung so einsetzen, dass Mitarbeitende in ihren Talenten und ihrer persönlich-beruflichen Entwicklung passgenau gefördert werden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Bedarfsanalysen und Bildungsplanung – Kompetenz- und Anforderungsprofile – Kompetenzfeststellung und Validierung – Talente identifizieren – lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung – Laufbahngestaltung <p><u>Praxisauftrag:</u> Kompetenzfeststellung erproben</p>	<p>17.06.2021 & 08.07.2021</p>

Modul	Inhalte	Termine
<p>4. Lernprozesse gestalten In diesem Modul lernen Sie, die Fort- und Weiterbildungen unter besonderer Beachtung arbeitsplatznahen Lernens und des Praxistransfers planen und auf ihre Wirksamkeit überprüfen zu können.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Lernbedarfe ermitteln – transferorientierte Fortbildungsgestaltung – Lernorganisationsformen und Lernbegleitung – Digitale Lernformate: E-Learning, Online-Kurse und Blended Learning <p><u>Praxisauftrag:</u> Transfer aus Fortbildungen gestalten</p>	<p>19.08.2021 & 09.09.2021</p>
<p>5. Teamentwicklung In diesem Modul lernen Sie, wie Teamarbeit und Teamentwicklung multiprofessionell fördern und gestalten können.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Entwicklungsphasen von Teams – Vielfaltsbewusste Teamarbeit – Multiprofessionalität im Krankenhaus – Wege zum multiprofessionellen Team: TeamCard, Teambuilding und Teamsupervision <p><u>Praxisauftrag:</u> Vorbereitung der TeamCard</p>	<p>23.09.2021 & 07.10.2021</p>
<p><i>Kollegiale Beratung</i></p>	<p>14.10.2021</p>	<p>09.00 – 13.00 Online</p>
<p>6. Personalentwicklung als Führungsaufgabe In diesem Modul erfahren Sie, wie Personalentwicklung in die Führungsarbeit integriert wird und welche Unterstützung Führungskräfte dafür benötigen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Strategische Personalplanung und –entwicklung – Führungskompetenzen für die PE – Kommunikation in der Personalförderung – Führungskräfteentwicklung – Unterstützungsstrukturen für Führungskräfte <p><u>Praxisauftrag:</u> Personalstrategie entwickeln</p>	<p>21.10.2021 & 04.11.2021</p>
<p>7. Mentoring und Coaching In diesem Modul lernen Sie, wie Mentoring und Coaching für die Personalförderung und Kompetenzentwicklung eingesetzt werden können.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Konzepte des Mentorings – Rollen: Mentee und Mentor*in – Exemplarische Einsatzfelder: Laufbahnentwicklung, Digitalisierung, – Coachingkonzepte: Einzel-/Gruppencoaching, extern und interne Angebote – Qualitätsmerkmale im Coaching <p><u>Praxisauftrag:</u> Bedarfscheck für Mentoring und Coaching</p>	<p>18.11.2021 & 02.12.2021</p>

<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>09.12.2021</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
Modul	Inhalte	Termine
<p>8. Innovation durch Beteiligung In diesem Modul lernen Sie, wie durch aktive und organisierte Beteiligung von Mitarbeitenden Innovationen gefördert werden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Formen der Beteiligung: Mitsprache, Mitbestimmung, Selbstbestimmung – Formen der Beteiligung: betriebliche Experimentierräume, agiles Projektmanagement – Rahmen für Beteiligung schaffen: Betriebs- und Dienstvereinbarungen <p><u>Praxisauftrag:</u> Beteiligungskultur in meinem Arbeitsbereich</p>	<p>13.01.2022 & 27.01.2022</p>
<p>9. Veränderungsmanagement In diesem Modul lernen Sie, wie durch Personalentwicklung Akzeptanz und Umgang mit Veränderungsprozessen begleitet und verbessert werden kann.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Selbstwahrnehmung bei Veränderungen – Werte- und Handlungsquadrat – Umgang und Bewertung von Veränderungen – Umgang mit Widerstand – Erkennen von Chancen im Veränderungsprozess <p><u>Praxisauftrag:</u> Reflexion der Veränderungsbereitschaft</p>	<p>10.02.2022 & 24.02.2022</p>
<i>Kollegiale Beratung</i>	<i>03.03.2022</i>	<i>09.00 – 13.00 Online</i>
<p>10. Controlling in der Personalentwicklung In diesem Modul lernen Sie, mit welchen Kennzahlen und Methoden die Wirksamkeit der Personalentwicklung erfasst und gesteuert werden kann.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Prozess des Bildungscontrollings – Verfahren zur Wirkungsmessung und Evaluation – Indikatoren für Kennzahlen – Organisation und Zuständigkeiten im Controlling <p><u>Praxisauftrag:</u> Evaluation der Weiterbildung</p>	<p>10.03.2022 & 31.03.2022</p>

Referent*innen

- Wolfram Gießler BiG im Gesundheitswesen Essen
- Hubert Zimmermann BiG Bildungsinstitut im Gesundheitswesen Essen
- Elke Krämer QUBIC Beratergruppe Hannover
- Vera Lemke QUBIC Beratergruppe Hannover
- Antonia Bullerjahn DAA Deutsche Angestellten-Akademie Braunschweig
- Prof. Stefanie Hiestand Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik Pädagogische Hochschule Freiburg
- Marc Ebbighausen Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik Pädagogische Hochschule Freiburg
- Jennifer Stege Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik Pädagogische Hochschule Freiburg
- Prof. Peter Dehnbostel Universität Dortmund

und weitere Expert*innen.